

**KERANGKA ACUAN KEGIATAN
(TERM OF REFERENCE)**

SATUAN KERJA	:	Kementerian Riset Teknologi dan Kependidikan Tinggi Sub Bagian Keuangan & SDM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman
JUDUL KEGIATAN	:	Pelatihan / Bimtek SDM Tenaga Kependidikan Bidang SDM
PROG. KERJA RENSTRA	:	Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan
INDIKATOR CAPAIAN	:	Peserta Pelatihan Dan Sertifikat Pelatihan
VOLUME	:	4
SATUAN	:	Orang

1. LatarBelakang

1.1. Dasar Hukum Tugas Fungsi Kebijakan :

<ul style="list-style-type: none"> • PP Nomor : 101 Tahun 2002 tentang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil
<ul style="list-style-type: none"> • Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 62 Tahun 2008 tentang Standar Pelayanan Minimal
<ul style="list-style-type: none"> • Surat Menteri Dalam Negeri No : 890/2946/SJ Tanggal 10 Agustus 2009 tentang Pembinaan Diklat
<ul style="list-style-type: none"> • Undang-Undang RI Nomor 20 tahun 2003, tentang Sistim Pendidikan Nasional
<ul style="list-style-type: none"> • Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999, tentang Pendidikan Tinggi
<ul style="list-style-type: none"> • Keputusan Presiden RI Nomor 65 tahun 1963, tentang Pendirian Universitas Mulawarman
<ul style="list-style-type: none"> • Keputusan Presiden RI Nomor 109/M TAHUN 2010, Tentang Pengangkatan Rektor Universitas Mulawarman periode 2010-2014
<ul style="list-style-type: none"> • Keputusan Mendikbud Nomor 0177/0/1995, tentang Organisasi dan tata kerja Universitas Mulawarman dengan perubahan terakhir Kepmendiknas RI Nomor 019/O/2005
<ul style="list-style-type: none"> • Keputusan Mendiknas RI Nomor 091/O/2004, tentang Statuta UniversitasMulawarman
<ul style="list-style-type: none"> • Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 01/PM.02/2009, tentang Standar Biaya Umum
<ul style="list-style-type: none"> • Keputusan MentriKeuangan RI Nomor 51/KMK/2009, tentang Penetapan Universitas Mulawarman sebaga ilnstansi Pemerintah yang menetapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
<ul style="list-style-type: none"> • Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 456/DT/2009, tentang Peraturan Akademik Universitas Mulawarman
<ul style="list-style-type: none"> • Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 129 tahun 2010, tentang Satuan Biaya Khusus Standarisasi Tarif Universitas Mulawarman

1.2. Gambaran Umum :

Persaingan antar institusi atau Perguruan Tinggi di era globalisasi dan era modernisasi semakin tajam, oleh karena itu dibutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan profesional dituntut untuk terus-menerus mengembangkan diri secara proaktif. Sehingga SDM perlu dimenej secara optimal agar kuantitas dan kualitasnya yang ada dalam organisasi benar-benar sesuai dengan tuntutan kebutuhan dan dapat dijadikan sebagai aset organisasi dalam memenangkan persaingan global.

SDM yang diperlukan saat ini adalah SDM yang menguasai teknologi secara akurat, adaptif, dan responsive terhadap perubahan-perubahan teknologi. Dalam kondisi tersebut, integritas pribadi berperan penting dalam memenangkan persaingan. Untuk menjawab tantangan dan tuntutan tersebut, harus disiapkan tenaga kerja yang handal dalam berbagai bidang sesuai profesi masing-masing.. Oleh karena itu, SDM di suatu institusi ataupun organisasi perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan tuntutan dan kemampuan organisasi institusi khususnya bidang Keuangan dan SDM baik untuk bidang sistem informasi maupun untuk proses dan atribut dalam proses kelancaran administrasi. Keseimbangan tersebut merupakan kunci utama institusi agar dapat berkembang secara produktif dan wajar.

Sebagaimana diketahui, pelatihan maupun bimbingan teknis (bimtek), merupakan kegiatan pelatihan dan pengembangan pengetahuan serta kemampuan yang dapat digunakan untuk memecahkan masalah yang dihadapi oleh setiap individu maupun institusi tertentu. Sehingga dengan mengikuti Bimtek diharapkan setiap individu maupun institusi tertentu, baik swasta maupun lembaga pemerintahan, dapat mengambil sebuah manfaat dengan berorientasi pada kinerja. Menghadapi kenyataan bahwa semakin tingginya tingkat kompetensi yang dibutuhkan, maka tentunya pelatihan pengembangan sdm ataupun bimtek telah menjadi sebuah kebutuhan untuk individu, instansi, ataupun lembaga pemerintahan.

2. Penerima Manfaat

Penerima manfaat dalam kegiatan ini pada khususnya adalah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman dalam hal peningkatan mutu SDM bidang Keuangan dan SDM yang berdampak pada kualitas pelayanan Keuangan dan SDM kedepannya.

3. Strategi Pencapaian Keluaran

3.1. Metode Pelaksanaan

Bentuk kegiatan ini adalah pelatihan yang diselenggarakan oleh tim penyelenggara bimbingan teknis

1.2 Tahap dan Waktu Pelaksanaan

NO	Uraian Kegiatan	Hari				
		1	2	3	4	5
1	Perjalanan Datang	√				
2	Kegiatan Pelatihan Bimbingan Teknis		√	√	√	
3	Perjalanan Pulang					√

2. WaktuPencapaianSasaran :5 (lima) hari
3. Biaya yang diperlukan :Rp. 57.408.000,00 (lima puluh tujuh juta empat ratus delapan ribu rupiah)

Samarinda, 06 Juli 2017

Wakil Dekan Bidang Umum,
Keuangan dan SDM,



Dr. Fitriadi, S.E., M.Si

NIP. 196202131989031002